

Неформальная занятость

Плюсы легализации трудовых отношений

Легализация трудовых отношений предполагает официальное трудоустройство (заключение официальных трудовых договоров) со всеми сотрудниками предприятия. Ежемесячные налоговые отчисления во внебюджетные фонды и в местный бюджет.

Для работодателя +	Для работника +
<ul style="list-style-type: none">- Право требовать от работника исполнения определенной трудовым договором трудовой функции, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, действующих в организации или на предприятии.- Возможность привлечь к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ и иными федеральными законами лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. В некоторых случаях – возможность привлечения к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.- Хорошая деловая репутация, положительный имидж социально ответственного работодателя.- Возможность участия в программах господдержки, в т.ч. грантов, компенсации банковской ставки рефинансирования	<ul style="list-style-type: none">- Достойные условия труда (рабочее место, оборудованное в соответствии с договором и требованиями безопасности труда).- Получение официальной заработной платы, своевременно и в полном объеме.- Осуществление обязательного социального страхования работников в порядке, установленном федеральными законами.- Оплачиваемый лист временной нетрудоспособности (больничный).- Государственное пенсионное обеспечение.- Ежегодно оплачиваемый отпуск.- Получение налоговых вычетов.- Возможность взять кредит.- Получение гарантированных государством выплат при: увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, направлении в командировку, временном переводе на другую работу, в том числе по состоянию здоровья, временном простое, прохождении медицинского осмотра, наличии «донорских» дней и др.- Получение пособия по беременности и родам.

	- Получение пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет.
--	--

Минусы неформальной занятости – отсутствие официального трудоустройства работников

Для работодателя -	Для работника -
<ul style="list-style-type: none"> - Административные штрафы до 100 тысяч рублей, при повторном нарушении – до 200 тысяч рублей. - Невозможность получать займы, кредиты и др. поддержку государства. - Невозможность привлечь работника к ответственности за несоблюдение трудовой дисциплины, обеспечить сохранность материальных ценностей и т.п. 	<ul style="list-style-type: none"> - Условия труда, продолжительность рабочего дня, не соответствующие нормам трудового законодательства. - Не предусмотренные договором обязанности. - Не перечисляются страховые взносы в Пенсионный фонд, ФСС, ТФОМС. - Отсутствие каких-либо социальных гарантий (оплаченного листа временной нетрудоспособности, оплачиваемого отпуска, достойной пенсии и т.п.). - Увольнение без объяснения причин и выплат. - Минимальный размер пособия по безработице (отсутствие трудовой деятельности, условия которой подтверждаются справкой о средней заработной плате). - Невозможно доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытках трудоустройства к другому работодателю.

Лучший совет: при оформлении трудовых отношений не приступайте к работе без подписанного трудового договора и убедитесь в отражении реальной заработной платы в трудовом договоре.

Скажите **НЕТ** — зарплате в «конверте».

В администрации Ирбейского района работает телефон доверия, по которому можно сообщить о фактах трудоустройства без заключения трудового договора, а также выплаты нелегальной заработной платы.

Контактный телефон «горячей линии» **8 (39174) 31-1-70**. Звонки по фактам трудоустройства без заключения трудовых договоров и выдачи заработной платы «в конверте» принимаются в рабочие дни с 8:00 до 16:00 часов (перерыв с 12:00 до 13:00).