ИРБЕЙСКИЙ ВЕСТНИК

ОФИЦИАЛЬНОЕ ПЕЧАТНОЕ ИЗДАНИЕ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ИРБЕЙСКИЙ РАЙОН

№ 24
25 октября 2019 года

ПРОТОКОЛ
публичных слушаний по проекту Стратегии
социально-экономического развития Ирбейского района до 2030 года

22.10.2019 с. Ирбейское 10-00
(с. Ирбейское, пер. Красноармейский, 2, большой зал заседаний)

На публичных слушаниях по проекту «Стратегия социально-экономического развития Ирбейского района до 2030 года» присутствовало - 31 человек.

Председательствующий: Грибкова Елена Владимировна–руководитель финансового управления администрации Ирбейского района, заместитель председателя комиссии.

Секретарь: Венедиктова Валентина Владимировна – начальник отдела планирования и экономического развития территории администрации Ирбейского района.

Повестка дня: Обсуждение проекта Стратегии социально-экономического развития Ирбейского района до 2030 года (далее – Проект стратегии)

Председательствующий Грибкова Е.В. обратилась к участникам публичных слушаний:
Уважаемые участники публичных слушаний!
Сегодня проводятся слушания по проекту Стратегии социально-экономического развития Ирбейского района до 2030 года.
В соответствии с Федеральным законом от 28.06.2014 № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации» Администрацией Ирбейского района, разработан проект Стратегии, который согласован с исполнительными органами государственной власти Красноярского края.
Стратегия является документом целеполагания, концептуальной основой системы стратегического планирования Ирбейского района. Она представляет желаемый «образ будущего» района в 2030 году, определяет долгосрочные цели и ориентиры, к которым будет стремиться район в своем развитии, предлагает основные направления и механизмы достижения.
Это масштабный документ, это не дорожная карта, в ней нет готовых рецептов или подробных мероприятий, которые нам следует предпринять. Это документ, который определяет цели, с учетом которых мы будем выстраивать свою текущую деятельность.
Жизнь идет гораздо быстрее, чем разрабатываются подобные документы. Рождаются новые идеи и проекты, которые при очередной корректировке будут внесены в Стратегию.
Докладчик: Венедиктова В.В. – начальник отдела планирования и экономического развития территории администрации Ирбейского района.

Добрый день, уважаемые участники публичных слушаний!
Публичные слушания проводятся в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ», Уставом Ирбейского района Красноярского края, Положением о публичных слушаниях в муниципальном образовании Ирбейский район, утвержденным решением Ирбейского районного Совета депутатов Красноярского края от 19.10.2005 № 50.
Публичные слушания назначены Постановлением администрации Ирбейского района от 20.09.2019 №790-пг «О проведении публичных слушаний по проекту Стратегии социально-экономического развития Ирбейского района до 2030 года»;
Постановление о проведении публичных слушаний и извещение об их проведении были опубликованы в газете «Ирбейский вестник» от 26.09.2019 №21 и размещены на официальном сайте Администрации Ирбейского района
Все заинтересованные лица могли ознакомиться с Проектом стратегии, который также размещён на официальном сайте Администрации Ирбейского района и опубликован в газете «Ирбейский вестник» от 26.09.2019 г. № 21.
На день проведения публичных слушаний по Проекту стратегииофициальных предложений не поступило.
Инициаторомпубличных слушаний является Глава Ирбейского района.
Регламент публичных слушаний:
Для выступления на слушаниях отводится:
- на вступительное слово председательствующего до 15 минут;
- на доклады (содоклады) до 20 минут;
- на выступления экспертов (зачитывание заключений экспертов) до 20 минут;
- на выступление участников 5-10 минут.
По окончании выступлений экспертов председательствующий дает возможность участникам задать уточняющие вопросы, выступить в прениях. Время ответов на вопросы не может превышать времени основного выступления эксперта. Время выступления в прениях – до 10 минут. Все участники публичных слушаний выступают только с разрешения председательствующего.
Во время доклада (содоклада), участники публичных слушаний могут:
- в письменном виде задать вопросы, через секретаря публичных слушаний, а также в письменной форме, через секретаря публичных слушаний сообщить о желании выступить в прениях по теме общественных слушаний.
Участники публичных слушаний выступают в порядке очередности по списку, составленному секретарём публичных слушаний. Перед выступлением участник должен указать свою фамилию, имя, отчество, а также должностное положение, если выступающий является представителем какой-либо организации.
Решения, поставленные на голосование, считаются принятыми, если за них проголосовало большинство от зарегистрировавшихся участников публичных слушаний.

Проведено голосование за регламент публичных слушаний:
«за» - 31 ,
«против» - нет ,
«воздержалось» - нет .
Как уже было сказано выше, Проект стратегии был разработан в соответствии с Федеральным законом от 28.06.2014 № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации», на основании Постановления Администрации Ирбейского района от 16.05.2016 №145-пг «О разработке стратегии социально-экономического развития Ирбейского района».
Работу над проектом Стратегии можно разделить на три этапа:
- оценка и анализ социально-экономического развития, Ирбейского района за предыдущий период;
- выявление сильных и слабых сторон, возможностей и угроз в социально-экономическом развитии, Ирбейского района;
- определение возможных сценариев социально-экономического развития, района.
По результатам анализа социально-экономического развития,Ирбейского района за предыдущий период, выявления сильных и слабых сторон, возможностей и угроз развития территории определен целевой сценарий социально-экономического развития района до 2030 года.
Стратегическая цель: Достойное качество жизни населения как результат эффективного развития социальной сферы района, производственных отраслей экономики и управления муниципальным образованием.
Достойное качество жизни – удовлетворение материальных, духовных и социальных потребностей населения, проживающего на территории района.
Достижение высокого качества жизни населения будет обеспечено на базе ускоренного экономического развития района
В рамках стратегической цели определено 3 цели первого уровня социально-экономического развития Ирбейского района на период до 2030 года.
1. Повышение социальной стабильности и комфортности проживания населения района. Будет достигнуто за счет решения следующих приоритетных задач:
1.1.В сфере образования: создание комплексной системы психологического, организационно - педагогического и методического сопровождения профессионального самоопределения детей и молодежи с учетом социально - экономического развития Ирбейского района на основе взаимодействия с предприятиями и учреждениями. К 2030 году в образовательных учреждениях района ориентация выпускников на профессии, востребованные в Ирбейском районе, составит не менее 30 %.
Доля выпускников школ, окончивших ВУЗы и УСПО, вернувшихся в район составит 30% (в 2015 году – 12%), тем самым будет решена проблема отсутствия квалифицированных кадров на предприятиях района.

1.2. Здравоохранение
Состояние здоровья и непосредственно связанное с ним долголетие являются важнейшими условиями полноценной и счастливой жизни человека.Деятельность здравоохранения особенно влияет на динамику демографических показателей рождаемости и смертности населения
Цель:Развитие системы здравоохранения: улучшение качества и повышение доступности медицинской помощи.
- Развитие эффективной системы профилактики заболеваний и содействие формированию у населения ценности здорового образа жизни путем повышения роли профилактической составляющей в деятельности первичного медицинского звена.
- Кадровое обеспечение системы
К 2030 году общий коэффициент смертности в районе сократится на 27% (с 16,4 случаев на 1000 человек в 2015 году до 12 случаев на 1000 человек).
На 30% будет сокращена смертность по всем основным причинам и социально-значимым заболеваниям.
Более чем в три раза снизится младенческая смертность в результате мер профилактики (с 14,2 случаев на 1000 родившихся живыми в 2015 году до 4,5 случаев на 1000 родившихся);
Укомплектованность врачебных должностей и средним медицинским персоналом возрастет с 85% до 95%.
1.3. Культура
Осуществляемое отраслью «Культура» эстетическое и нравственное воспитание, развитие творческих способностей человека во взаимодействии с другими отраслями и сферами общественного сознания: образованием, моралью, производством, формирует общую культуру человека, которая затем проявляется во всем –в межличностных отношениях, в работе, творчестве, быте, в отношении к здоровью и окружающей среде.
Цель развития культуры: Развитие культурного потенциала и сохранение культурного наследия района, создание своей идентичности в едином социально-культурном пространстве Красноярского края.
К 2030 году в районе будет сформирована благоприятная и ценностно-ориентированная социокультурная среда, обеспечивающая духовно-нравственное развитие личности, возможности творческой самореализации и высокое качество жизни населения района.
90% организаций культурно-досугового типа будут соответствовать нормативным требованиям.
Все библиотеки района будут подключены к сети Интернет .
Строительство новых спортивных сооружений позволит всем жителям района заниматься физической культурой и спортом. В результате чего уровень фактической обеспеченности спортивными залами от нормативной потребности возрастет до 80%, удельный вес населения, систематически занимающегося физической культурой и спортом, возрастет с 26,6% до 60%.
1.4.Молодежная политика Молодёжь - часть современного общества, несущая особую функцию ответственности за сохранение и развитие нашей страны, за преемственность ее истории и культуры, за жизнь старших и воспроизводство последующих поколений
Цель развития молодежной политики: Целенаправленная, долгосрочно ориентированная деятельность подведомственных муниципальных учреждений (МБУ Молодежный дом культуры), обеспечивающих системное и комплексное развитие потенциала и имиджа успешности молодежи района.
Реализация цели позволит к 2030 году достичь следующих результатов:
Вовлеченность в профилактические мероприятия, направленные против алкоголизма, наркомании и токсикомании, среди несовершеннолетних и молодежи в возрасте от 8 до 19 лет составит 60% от общей численности указанной категории. В 2015 году, это 50%.
Сохранить на уровне 113 единиц рабочих мест для несовершеннолетних граждан, проживающих в Ирбейском районе на период летних каникул.
Увеличение количества поддержанных социально-экономических проектов, реализуемых молодежью на территории Ирбейского района до 30 единиц, в 2015 году – 16 единиц.
Увеличение удельного веса молодых граждан являющихся членами или участниками патриотических объединений, участниками клубов патриотического воспитания, прошедших подготовку к военной службе в рядах Вооруженных сил Российской Федерации, в их общей численности до 15%, в 2015 году – 10%.
1.5 Социальная защита населения.
Система социальной защиты населения является элементом улучшения
качества жизни отдельных категорий граждан.
Цельразвития отрасли социальной защиты населения: Повышение эффективности, адресности социальной помощи, качества и доступности предоставления социальных услуг.
К 2030 году в ходе реализации стратегии в отрасли социальной защиты населения будут достигнуты следующие результаты:
численность населения, состоящего на учете в органах социальной защиты населения, составит 10843 человека (2015 год – 9860 человек);
численность детей, на которых назначено пособие на ребенка составит 1516 человек (2015 год – 1926 человек), уменьшение произойдет за счет роста благосостояния семей;
численность граждан, получивших единовременную адресную материальную помощь в связи с трудной жизненной ситуацией, составит 235 человек (2015 год – 130 человек);
количество семей, получивших субсидии с учетом доходов на оплату жилья и коммунальных услуг, составит 447 единиц (2015 год – 647 единиц), уменьшение произойдет за счет роста благосостояния населения.
1.6 Инфраструктурное развитие района
Цель:обеспечение населения доступным и качественным жильем, создание комфортных и отвечающих современным требованиям условий жизни населения, на основе высокого качества предоставляемых коммунальных, транспортных и бытовых услуг.
К 2030 году будет достигнуто:
Общая площадь жилых помещений, приходящаяся в среднем на одного жителя составит 30,0 кв.м./чел. Объемы годового ввода жилья в районе вырастут в 1,2 раза. В целом в период до 2030 года будет введено около 35 тыс.м2 жилья. Кроме этого в новом микрорайоне с. Ирбейское будет построен общественный центр, где будут размещены административные и культурно-бытовые учреждения. В данном микрорайоне активно ведется строительство комфортного и экологичного жилья. Преимущественно жители данного микрорайона – молодёжь.
Будет улучшено состояние автомобильных дорог общего пользования и улично-дорожной сети - капитально отремонтировано 78 км и построено 7 км. Планомерно, на 50%, обновится автомобильный парк автотранспортного предприятия.
К 2030 году 100% населенных пунктов района будут обеспечены устойчивой сотовой связью, кабельным телевидением и интернетом.

2. Устойчивое развитие экономики района через: увеличение объемов производства угольного разреза до 2,5 млн. тонн в год (в перспективе до 5,0 млн. тонн), повышение доли перерабатывающих производств лесного комплекса, привлечение инвестиций для развития производства и переработки сельскохозяйственной продукции. Развитие малого бизнеса.
Развитие лесопромышленного и агропромышленного комплексов, традиционно значимых для района и имеющих существенный потенциал наращивания объемов производства и перехода к качественному новому росту, будет осуществляться на базе эффективного использования существующих земельных и лесных ресурсов, модернизации и развития основных производственных фондов, в том числе в сегменте переработки.
В результате реализации эффективных проектов по сокращению издержек производства в угольной отрасли к 2030 году прибыль составит 23,3 млн. руб., в 2015 году убыток составил – 176,0 млн. руб.;
В лесной отрасли будут решены следующие задачи:
Обеспечение рабочими местами значительной части населения района, проживающего в таежной зоне района, где нет иной занятости.
Стимулирование внутреннего потребления продукции лесопереработки за счет развития деревянного домостроения.
Агропромышленный комплекс играет особо важную социальную роль, не только решая вопросы продовольственного обеспечения района, но и обеспечивая основную занятость и доходы населения сельскохозяйственных территорий района и сохраняя систему расселения.
Цель:Обеспечение динамичного, эффективного и устойчивого развития отрасли сельского хозяйства в районе с учетом природно-климатических условий и природного потенциала.
Задачи для достижения цели:
-Оказание финансовой поддержки сельскохозяйственным организациям и перерабатывающим производствам для модернизации и технологического перевооружения предприятий с целью повышения эффективности производства;
- Кадровое обеспечение сельскохозяйственных предприятий района (развитие системы целевой подготовки кадров для работы в сельской местности; создание условий по привлечению и закреплению молодых кадров, в том числе путем реализации мер по обеспечению жильем молодых семей и молодых специалистов, работающих в организациях агропромышленного комплекса и социальной сферы);
- Поддержка развития малых форм хозяйствования – крестьянских (фермерских) и личных подсобных хозяйств, сельскохозяйственных потребительских кооперативов;
Реализация данного комплекса мероприятий позволит достичь к 2030 году следующих показателей:
- ввод жилья для 45 молодых специалистов;
- доля руководителей сельскохозяйственных предприятий с высшим специальным образованием - 80 %;
- доля специалистов сельскохозяйственных предприятий с высшим и средним специальным образованием - 85 %.

- количество крестьянских (фермерских) хозяйств, начинающих фермеров, осуществивших проекты создания и развития своих хозяйств с помощью государственной поддержки- 35 хозяйств;
- количество построенных или реконструированных семейных животноводческих ферм - 6;
- площадь земельных участков, оформленных в собственность крестьянскими (фермерскими) хозяйствами – 2,0 тыс. гектаров;
- планируется ежегодно открывать 1 снабженческо-сбытовой кооператив.

Всего до 2030 года будет реализовано 23 инвестиционных проекта в области сельского хозяйства.

Малый бизнес

Малый бизнес является важной составной частью рыночной экономической системы, предприятия малого бизнеса действуют практически во всех секторах экономики района.

Цель: Обеспечение динамичного и устойчивого развития малого и среднего бизнеса, обеспечивающего повышение уровня и качества жизни населения, создание рабочих мест, рост уровня доходов, насыщение потребительского рынка товарами и услугами.

Результатами развития малого и среднего бизнеса к 2030 году станут:

увеличение доли занятых на малых и средних предприятиях от общей численности занятых в экономике района до 60,0% (2015 год – 35,9%);

увеличение количества субъектов малого и среднего предпринимательства на 10 тыс. человек населения с 262,7 ед. в 2015 году до 315,0 ед. к 2030 году;

увеличение количества вновь созданных рабочих мест (у субъектов которым оказана финансовая поддержка) за 2017-2030 годы – 114 ед.;

Достигнутые количественные показатели развития малого и среднего предпринимательства трансформируются в качественные социальные результаты:

снижение безработицы, обеспечение занятости молодежи, уволенных в запас военнослужащих и трудоустройство других социально незащищенных категорий населения;

повышение благосостояния населения, снижение общей социальной напряженности в районе;

насыщение потребительского рынка товарами и услугами, удовлетворение потребительского спроса населения.

3. Повышение эффективности управления муниципальным образованием.

Эффективное муниципальное управление включает в себя:

-управление муниципальными финансами;
- управление муниципальным имуществом;
- муниципальное управление.

2.14. Управление муниципальными финансами

Цель: Увеличение налогового потенциала и обеспечение сбалансированности бюджета Ирбейского района.

Задачи для достижения цели:

- прирост объемов поступлений налоговых и неналоговых платежей и сборов в бюджет района посредством легализации объектов налогообложения на территории района (жилые дома, земельные участки, не зарегистрированные в базе данных налоговых органов); проведение мероприятий, направленных на повышение собираемости налогов, взимаемых с физических лиц (работа с главами сельсоветов);
- повышение эффективности бюджетных расходов;
- повышение открытости и прозрачности местного бюджета, внедрение практики инициативного бюджетирования (размещение на сайте администрации материалов по формированию бюджета района).

Управление муниципальным имуществом

Цель: Обеспечение эффективности управления муниципальным имуществом

Задачи для достижения цели:

- обеспечение полноты учета объектов муниципальной собственности будет обеспечено путем государственной регистрации прав собственности объектов;
- повышение эффективности использования муниципального имущества и земельных ресурсов будет обеспечено путем продажи или передачи в аренду земельных участков, зданий, сооружений, жилищного фонда.

Муниципальное управление

Цель: Обеспечение эффективности управления муниципальным образованием.

Задачи для достижения цели:

-Обеспечение эффективности муниципального управления путём повышения качества кадрового потенциала органов местного самоуправления и формирования эффективной кадровой политики.

- Развитие механизмов муниципально-частного партнерства в приоритетных направлениях развития муниципального образования (при реализации инфраструктурных, социальных и других общественно значимых стратегических проектов).
- Поддержка малого и среднего предпринимательства в секторах экономики, задействованных в реализации стратегических проектов.
- Совершенствование программно-целевого планирования и формирование в Ирбейском районе муниципальных программ по стратегическим направлениям и приоритетам.
- Взаимодействие с главами сельсоветов (Совет при Главе).
- Взаимодействие с социально-ориентированными НКО (Филиал КРОО «Союз казаков Енисея в Ирбейском районе»- «Станица Ирбейская».«Общество ветеранов Ирбейского района», «Общество инвалидов»).

Реализация Стратегии будет способствовать решению основных проблем и поставленных задач развития Ирбейского района. Это позволит району улучшить показатели социально-экономического развития и повысить рейтинги среди муниципальных образований Красноярского края.

Ирбейский район к 2030 году должен стать привлекательным местом для жизни, отдыха и воспитания детей. Траекторией социально-экономического развития Ирбейского района в долгосрочной перспективе будет движение в сторону наращивания промышленных производств (добыча угля, лесозаготовка и лесопереработка) и развития сельского хозяйства через создание условий для развития малого и среднего бизнеса.

Создание благоприятных условий ведения бизнеса будет способствовать улучшению инвестиционной привлекательности района, как для внутренних, так и внешних инвесторов.

Качественное образование, создание условий для улучшения качества
медицинского обслуживания, доступные культурные блага, благоустроенное
жильё, высокий уровень безопасности, улучшение благоустройства населенных пунктов района будут способствовать привлечению и удержанию в районе высококвалифицированных специалистов.

Вопросы к докладчику и членам комиссии (по направлениям):

Шестакова Е.Д.: « Какие объекты спортивного плана будут построены для организации культурного отдыха и уменьшения оттока молодежи из района?»

Питомцева О.Н.- заместитель главы района по социальным вопросам и общественно-политической работе: «Органами местного самоуправления прорабатываются все направления по развитию культурно-досугового развития молодежи в районе. Проводится работа по вхождению в краевую программу на строительство крытого спортивного комплекса. Идет капитальный ремонт спортивного клуба «Ирбис», окончание ремонта планируется 01.11.2019г. Занятия в клубе проводятся, как для молодежи, так и для жителей пожилого возраста».

Берзина Л.С.: «Есть ли возможность предоставления ведомственного жилья медицинским работникам, приезжающим в район с целью постоянного трудоустройства. И что делается для решения этого вопроса?»

Питомцева О.Н.: «При формировании краевого бюджета на 2020-2022 года, заложено финансирование на достройку лечебно-диагностического корпуса в с. Ирбейское. С окончанием строительства потребуются дополнительные кадры и как следствие потребность в жилье.

На уровне края, в настоящий момент, готовится проект Программы по обеспечению медицинских работников Красноярского края ведомственным жильем. После принятия Программы, администрация района в обязательном порядке подготовит пакет документов для вступления в данную Программу.

На сегодняшний день, производятся выплаты медицинским работникам, переехавшим в сельскую местность на постоянное место жительства и работы в медицинских учреждениях, на аренду жилья. Открываются ФАПы в отдаленных населенных пунктах района, ноостро стоит проблема с кадрами».

Председателем комиссии предложено проголосовать за одобрение Проекта стратегии и передаче его на утверждение Ирбейскому районному Совету депутатов.

Результаты голосования: «за» - 31
«против» - нет
«воздержался» - нет

В результате обсуждения Проекта стратегии было принято следующее РЕШЕНИЕ:

1. Одобрить Проект стратегии;
2. Опубликовать протокол публичных слушаний в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте Администрации Ирбейского района

Председательствующий поблагодарил участников слушаний за работу.

Публичные слушания объявил закрытыми.

**Заместитель председателя комиссии,
руководитель финансового управления
администрации Ирбейского районаЕ.В. Грибкова**

**Секретарь комиссии, начальник отдела
планирования и экономического развития
территории администрации района В.В. Венедиктова**

**АДМИНИСТРАЦИЯ
Ирбейского района Красноярского края**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.09.2019 с. Ирбейское № 759-пг

О внесении изменений в постановление администрации Ирбейского района от 28.03.2013 № 298-пг «Об утверждении Порядка обеспечения питанием без взимания платы детей, обучающихся в муниципальных общеобразовательных учреждениях Ирбейского района»

Руководствуясь статьёй 38 Устава Ирбейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Ирбейского района от 28.03.2013 № 298-пг «Об утверждении Порядка обеспечения питанием без взимания платы детей, обучающихся в муниципальных общеобразовательных учреждениях Ирбейского района» (далее – постановление) следующее изменение:

1.1. Абзац 5 пункта 10 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«После принятия приказа образовательные организации в течение 10 рабочих дней готовят уведомления родителям (законным представителям) о предоставлении (об отказе в предоставлении) питания детям без взимания платы по форме согласно приложению № 3 к настоящему Порядку.».

1.2. Приложение № 3 к Порядку обеспечения питанием без взимания платы детей, обучающихся в муниципальных общеобразовательных учреждениях Ирбейского района изложить в новой редакции согласно приложению.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы района по социальным вопросам и общественно-политической работе О.Н. Питомцеву.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.

Глава района О.В. Леоненко

Приложение
к постановлению администрации Ирбейского района
от 12.09.2019 № 759-пг

Приложение 3
к Порядку обеспечения питанием без взимания платы детей, обучающихся в муниципальных общеобразовательных учреждениях Ирбейского района

Штамп образовательной организации Ирбейского района

ФИО

Адрес:

Уведомление родителей (законных представителей) о предоставлении (об отказе в предоставлении) питания детей без взимания платы

На период посещения образовательной организации _____
_____
(Ф.И.О.)
учащийся (аяся) ____ класса обеспечивается (не обеспечивается) горячим питанием без взимания платы _____ в
(горячим завтраком, горячим обедом или горячим завтраком и горячим обедом)
течение учебного года в связи с _____
(указать основания о предоставлении горячего питания без взимания платы)

**АДМИНИСТРАЦИЯ
Ирбейского района Красноярского края**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.09. 2019 с. Ирбейское № 760- пг

О внесении изменений в постановление администрации Ирбейского района от 10.12.2013 № 1753-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Центр информационных систем, мониторинга и контроля Ирбейского района»

На основании Закона Красноярского края от 06.12.2018 № 6-2299 «О краевом бюджете на 2019 год и плановый период 2020-2021 годов», руководствуясь статьёй 38 Устава Ирбейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Ирбейского района от 10.12.2013 № 1753-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Центр информационных систем, мониторинга и контроля Ирбейского района» (далее - постановление) следующее изменение:

1.1. Приложение 1 к положению об плате труда работников муниципального казенного учреждения «Центр информационных систем, мониторинга и контроля Ирбейского района» изложить в новой редакции согласно приложению.

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы района по оперативному управлению А.Н. Струкова.

3. Постановление вступает в силу с 01 октября 2019 года, но не ранее дня следующего за днем его официального опубликования.

Глава района О.В. Леоненко

Приложение
к постановлению администрации
Ирбейского района
от12.09.2019 № 760-пг

Приложение 1
к положению об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Центр информационных систем, мониторинга и контроля Ирбейского района»

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

Квалификационные уровни	Минимальные размеры окладов (должностных окладов)
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень (диспетчер)	3439,00
Должность, не включенная в профессиональную квалификационную группу	
Помощник диспетчера - оператор 112	3126,00

**АДМИНИСТРАЦИЯ
Ирбейского района Красноярского края**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.09.2019 с. Ирбейское № 779-пг

О внесении изменений в постановление администрации Ирбейского района от 30.03.2017 № 202-пг «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» Ирбейского района (МБУ «КЦСОН» Ирбейского района)»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, решением Ирбейского районного Совета депутатов Красноярского края от 30.05.2012 № 141 «О новых системах

оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений», руководствуясь статьей 38 Устава Ирбейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Ирбейского района от 30.03.2017 № 202-пг «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» Ирбейского района (МБУ «КЦСОН» Ирбейского района)» (далее-постановление) следующие изменения:

1.1. Таблицу пункта 3.1 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«

N п/п	Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень, должность, профессия	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
	Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг	
1	ПКГ “Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг”	
1.1	Социальный работник	3257
2	ПКГ “Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг”	
2.1	1 квалификационный уровень	
2.1.1	Специалист по социальной работе	5015
3	ПКГ “Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг”	
3.1	Заведующий отделением	6397
	Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии	
4	ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	
4.1	Руководитель кружка	3099
4.2	Культорганизатор	3099
	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	
5	ПКГ “Общеотраслевые должности служащих первого уровня”	
5.1	1 квалификационный уровень	
5.1.1	Делопроизводитель	3099
6	ПКГ “Общеотраслевые должности служащих второго уровня”	
6.1	2 квалификационный уровень	
6.1.1	Заведующий хозяйством	3779
7	ПКГ “Общеотраслевые должности служащих третьего уровня”	
7.1	1 квалификационный уровень	
7.1.1	Психолог	3779
7.1.2	Программист	3779
7.1.3	Специалист по кадрам	3779
7.1.4	Бухгалтер	3779
7.1.5	Экономист	3779
7.2	2 квалификационный уровень	
7.2.1	Бухгалтер II категории	4152
7.2.2	Экономист II категории	4152
7.3	3 квалификационный уровень	
7.3.1	Бухгалтер I категории	4558
7.3.2	Экономист I категории	4558
	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих	
8	ПКГ “Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня”	
8.1	1 квалификационный уровень	
8.1.1	Уборщик служебных помещений	2662
8.1.2	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	2662
8.1.3	Оператор (машинист) котельной (при отсутствии централизованного отопления)	2662
8.1.4	Сторож	2662
8.1.5	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2662
8.1.6	Подсобный рабочий	2662
8.1.7	Кладовщик	2662
9	ПКГ “Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня”	
9.1	1 квалификационный уровень	
9.1.1	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	3099
9.1.2	Водитель автомобиля	3099
9.1.3	Повар	3099
	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования (за исключением должностей работников учреждений высшего и дополнительного профессионального образования)	
10	ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»	
10.1	1 квалификационный уровень	
10.1.1	Дежурный по режиму	3779
11	ПКГ «Должностей педагогических работников»	
11.1	1 квалификационный уровень	
11.1.1	Инструктор по труду	
	при наличии среднего-профессионального образования	4907
	при наличии высшего-профессионального образования	5387
12	Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами	
12.1	Специалист по охране труда	3779
12.2	Специалист по работе с семьей	5015
12.3	Специалист по комплексной реабилитации (реабилитолог)	5479

».

2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы района по социальным вопросам и общественно-политической работе О.Н. Питомцеву.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования и распространяется на правоотношения возникшие с 01.10.2019.

Глава района **О.В. Леоненко**

АДМИНИСТРАЦИЯ
Ирбейского района Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.09. 2019 с. Ирбейское № 782 - пг

О внесении изменений в постановление администрации Ирбейского района от 02.10.2013 № 1249-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, законом Красноярского края от 06.12.2018 № 6-2299 «О краевом бюджете на 2019 год и плановый период 2020-2021 годов», руководствуясь статьёй 38 Устава Ирбейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Ирбейского района от 02.10.2013 № 1249-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта» (далее - постановление) следующие изменения:

1.1. Приложение 1 к приложению к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению.

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы Ирбейского района по социальным вопросам и общественно-политической работе О.Н. Питомцеву.

3. Постановление вступает в силу с 01.10.2019, но не ранее дня, следующего за днем его официального опубликования.

Глава района **О.В.Леоненко**

Приложение
к постановлению администрации
Ирбейского района
от 18.09.2019 № 782-пг

Приложение 1 к положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих деятельность в области физической культур и спорта

Размеры
окладов (должностных окладов)

1. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений физической культуры и спорта:

1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта должностей второго уровня:

Квалификационные уровни	Должность	Размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	Инструктор по спорту	6872
2 квалификационный уровень	Инструктор – методист физкультурно-спортивных организаций	8218

1.2. Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе общеотраслевых профессий рабочих первого уровня:

Квалификационные уровни	Должность	Размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	Подсобный рабочий, уборщик служебных помещений	2662

АДМИНИСТРАЦИЯ
Ирбейского района Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.09.2019 с. Ирбейское №783-пг

О внесении изменений в постановление администрации Ирбейского района от 28.05.2014 № 763-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия муниципального учреждения «Управление культуры, спорта и молодёжной политики администрации Ирбейского района»

В соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, законом Красноярского края от 06.12.2018 № 6-2299 «О краевом бюджете на 2019 год и плановый период 2020-2021 годов», руководствуясь статьёй 38 Устава Ирбейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Ирбейского района от 28.05.2014 № 763-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия муниципального учреждения «Управление культуры, спорта и молодёжной политики администрации Ирбейского района» (далее-постановление) следующие изменения:

1.1. Приложение 1 к приложению к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению.

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы Ирбейского района по социальным вопросам и общественно-политической работе О.Н. Питомцеву.

3. Постановление вступает в силу с 01.10.2019, но не ранее дня, следующего за днем его официального опубликования.

Глава района **О.В. Леоненко**

Приложение
к постановлению администрации Ирбейского района
от 18.09.2019 № 783-пг

Приложение 1 к положению об оплате муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия муниципального учреждения «Управление культуры, спорта и молодёжной политики администрации Ирбейского района»

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

должности, отнесённые к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»
1 квалификационный уровень 3099 рубль;
2 квалификационный уровень 3269 рубля;

должности, отнесённые к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»
1 квалификационный уровень 3439 рублей;
2 квалификационный уровень 3779 рубля;
3 квалификационный уровень 4152 рубль;
4 квалификационный уровень 5240 рубля;
5 квалификационный уровень 5919 рублей;
должности, отнесённые к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»:
1 квалификационный уровень 3779 рубля;
2 квалификационный уровень 4152 рубль;
3 квалификационный уровень 4558 рублей;
4 квалификационный уровень 5479 рубля;
5 квалификационный уровень 6397 рубля;
должности, отнесённые к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»:
1 квалификационный уровень 6875 рубля;
2 квалификационный уровень 7965 рублей;

3 квалификационный уровень 8577 рубля.

2.5. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:
должности, отнесённые к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»
1 квалификационный уровень 2662 рубля;
2 квалификационный уровень 2790 рублей;
должности, отнесённые к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»:
1 квалификационный уровень 3099 рубль;
2 квалификационный уровень 3779 рубля;
3 квалификационный уровень 4152 рубль;
4 квалификационный уровень 5002 рублей.

2.6. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям профессий работников культуры, искусства и кинематографии, не вошедшим в квалификационные уровни ПКГ, устанавливаются в следующем размере:
специалист по муниципальным закупкам 3779 рубля.

Приложение 2
к постановлению администрации
Ирбейского района
от 18.09.2019 № 783-пг

3. Виды, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются от оклада (должностного оклада) без учёта повышающего коэффициента за квалификационную категорию.
Работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:
выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
выплаты за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности;
выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.
3.2. Выплаты работникам учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются руководителями учреждений с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, в размере до 24 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.
3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), предусматривают:
доплату за совмещение профессий (должностей);
доплату за расширение зон обслуживания;
доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
доплату за работу в ночное время;
доплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
доплату за сверхурочную работу.
3.3.1. Размер доплат, указанных в абзацах 2, 3, 4 пункта 3.3, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
3.3.2. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждений за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.
Размер доплаты составляет 35 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы работника в ночное время.
3.3.3. Работникам учреждений, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, устанавливается повышенная оплата в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.
3.3.4. Работникам учреждений, привлекавшимся к сверхурочной работе, устанавливается повышенная оплата в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.
3.4. Выплаты специалистам и руководителям учреждений, расположенных в сельской местности, устанавливаются в размере 25% от оклада (должностного оклада).
3.5. В соответствии с законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников учреждений устанавливается: районный коэффициент в размере 30% и надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями 30%.

Приложение 3
к постановлению администрации Ирбейского района
от 8.09.2019 № 783-пг

Приложение 2 к положению об оплате муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия муниципального учреждения «Управление культуры, спорта и молодёжной политики администрации Ирбейского района»

Размер персональных выплат

п/п	Виды и условия персональных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	Выплата за опыт работы в занимаемой должности (выплата производится по ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и главным бухгалтерам) от 1 года до 5 лет от 5 лет до 10 лет свыше 10 лет	 5% 15% 25%
2	Выплата за сложность, напряжённость и особый режим работы	100%
3	Выплата за наличие квалификационной категории: Водителям грузовых и легковых автомобилей, автобусов с учётом классности в следующих размерах: первый класс второй класс	 25% 10%

АДМИНИСТРАЦИЯ
Ирбейского района Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.09.2019 с. Ирбейское № 784 - пг

О внесении изменений в постановление администрации Ирбейского района от 18.02.2013 № 137-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих деятельность в области молодежной политики»

В соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, законом Красноярского края от 06.12.2018 № 6-2299 «О краевом бюджете на 2019 год и плановый период 2020-2021 годов», руководствуясь статьей 38 Устава Ирбейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:
1. Внести в постановление администрации Ирбейского района от 18.02.2013 № 137-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих деятельность в области молодежной политики» (далее - постановление) следующие изменения:
1.1. Приложение 1 к приложению к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению.
2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы района по социальным вопросам и общественно-политической работе О.Н. Питомцеву.
3. Постановление вступает в силу с 01.10.2019, но не ранее дня, следующего за днем его официального опубликования.

Глава района **О.В.Леоненко**

Приложение
к постановлению администрации
Ирбейского района
От 18.09.2019 № 784-пг

Приложение 1

к положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных учреждений,
осуществляющих деятельность
в области молодёжной политики

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

1. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов
и служащих:
1.1. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»:

Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	3099
2 квалификационный уровень	3269

1.2. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»:

Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	3439
2 квалификационный уровень	3779
3 квалификационный уровень	4152
4 квалификационный уровень	5240
5 квалификационный уровень	5919

1.3. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»:

Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	3779
2 квалификационный уровень	4152
3 квалификационный уровень	4558
4 квалификационный уровень	5479
5 квалификационный уровень	6397

2. Размеры окладов (должностных окладов) работников культуры, искусства и кинематографии:
2.1. ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» 5891 рубля.

АДМИНИСТРАЦИЯ
Ирбейского района Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.09.2019 с. Ирбейское № 785 - пг

О внесении изменения в постановление администрации Ирбейского района от 25.05.2012 № 542-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры»

В соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, законом Красноярского края от 06.12.2018 № 6-2299 «О краевом бюджете на 2019 год и плановый период 2020-2021 годов», руководствуясь статьёй 38 Устава Ирбейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:
1. Внести в постановление администрации Ирбейского района от 25.05.2012 № 542-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры» (далее - постановление) следующее изменение:
1.1. Раздел II приложения к постановлению изложить в новой редакции:
«II. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемые по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям,
не включенным в профессиональные квалификационные группы.
2.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников культуры, искусства
и кинематографии устанавливаются на основе отнесения занимаемых
ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:
должности, отнесенные к ПКГ «Должности технических исполнителей
и артистов вспомогательного состава» 4496 рублей;
должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» 6556 рублей;
должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» 8837 рубля;
должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» 11538 рубля.
2.2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиям рабочих культуры, искусства и кинематографии устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»:
профессии, отнесённые к ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня» 4565 рублей;
профессии, отнесённые к ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»
1 квалификационный уровень 4649 рублей;
2 квалификационный уровень 5669 рублей;
3 квалификационный уровень 6229 рубля;
4 квалификационный уровень 7504 рублей.
2.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников образования устанавливаются
на основе от
несения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утверждённым приказом Министерства здравоохранения
и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н
«Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:
должности, отнесённые к ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» 3438 рублей;
должности, отнесённые к ПКГ «Должности педагогических работников»:

1 квалификационный уровень 4584 рублей;
2 квалификационный уровень 5472 рублей;
3 квалификационный уровень 6540 рублей;
4 квалификационный уровень 6814 рубля;

2.4. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

должности, отнесённые к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»
1 квалификационный уровень 3099 рубль;
2 квалификационный уровень 3269 рубля;
должности, отнесённые к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»
1 квалификационный уровень 3439 рублей;
2 квалификационный уровень 3779 рубля;
3 квалификационный уровень 4152 рубль;
4 квалификационный уровень 5240 рубля;
5 квалификационный уровень 5919 рублей;
должности, отнесённые к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»:
1 квалификационный уровень 3779 рубля;
2 квалификационный уровень 4152 рубль;
3 квалификационный уровень 4558 рублей;
4 квалификационный уровень 5479 рубля;
5 квалификационный уровень 6397 рубля;
должности, отнесённые к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»:
1 квалификационный уровень 6875 рубля;
2 квалификационный уровень 7965 рублей;
3 квалификационный уровень 8577 рубля.

2.5. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей
к квалификационным уровням ПКГ, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

должности, отнесённые к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»
1 квалификационный уровень 2662 рубля;
2 квалификационный уровень 2790 рублей;
должности, отнесённые к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»:
1 квалификационный уровень 3099 рубль;
2 квалификационный уровень 3779 рубля;
3 квалификационный уровень 4152 рубль;
4 квалификационный уровень 5002 рублей.

2.6. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям профессий работников культуры, искусства
и кинематографии, не вошедшим в квалификационные уровни ПКГ, устанавливаются в следующем размере:

художественный руководитель 8837 рубля;

2.7. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих, не вошедшим в квалификационные уровни ПКГ, устанавливаются в следующем размере:

заведующий филиалом 8837 рубля.

2.8. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений увеличиваются при условии наличия квалификационной категории:

2.8.1. Работникам учреждений, в том числе артистическому и художественному персоналу в зависимости от квалификационной категории, присвоенной работнику за профессиональное мастерство в следующих размерах:

главный – на 25%;
ведущий – на 20%;
высшей категории – на 15%;
первой категории – на 10%;
второй категории – на 5%.

2.8.2. Педагогическим работникам учреждений в зависимости от профессиональной квалификации и компетентности в следующих размерах:

при наличии высшей квалификационной категории – на 20%;
при наличии первой квалификационной категории – на 15%;

2.8.3. Водителям грузовых и легковых автомобилей, автобусов с учётом классности в следующих размерах:

первый класс – на 25%;
второй класс – на 10%.

2.9. Выплаты компенсационного характера и персональные стимулирующие выплаты устанавливаются от оклада (должностного оклада), без учёта его увеличения за квалификационную категорию.

2.10. Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяются приказом управления культуры, спорта и молодёжной политики администрации Ирбейского района»

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы района по социальным вопросам и общественно-политической работе О.Н. Питомцеву.

3. Постановление вступает в силу с 01.10.2019г, но не ранее дня, следующего за днем его официального опубликования.

Глава района **О.В. Леоненко**

АДМИНИСТРАЦИЯ
Ирбейского района Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.09.2019 с. Ирбейское № 795 -пг

О внесении дополнения в постановление администрации Ирбейского района от 14.06.2019 № 520 «О подготовке и проведении Всероссийской переписи населения 2020 года на территории Ирбейского района»

Руководствуясь статьей 38 Устава Ирбейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Ирбейского района от 14.06.2019 № 520 «О подготовке и проведении Всероссийской переписи населения 2020 года на территории Ирбейского района» следующее дополнение:
приложение к постановлению дополнить словами следующего содержания:
«Юдакова Лариса Арсеньевна главный редактор КГАУ Редакции газеты «Ирбейская правда»».

2. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.

Глава района **О.В. Леоненко**

АДМИНИСТРАЦИЯ
Ирбейского района Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.09.2019 с. Ирбейское № 798 -пг

О внесении изменений в постановление администрации Ирбейского района от 23.06.2011 № 613-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Ирбейского района, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, дошкольного образования и дополнительного образования детей»

Руководствуясь статьей 38 Устава Ирбейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Ирбейского района
от 23.06.2011 № 613-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Ирбейского района, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, дошкольного образования и дополнительного образования детей»
(далее - постановление) следующие изменения:

1.1. Приложение 1 к приложению к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению 1.

1.2. Приложение 3 к приложению к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению 2.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы района по социальным вопросам и общественно-политической работе О.Н. Питомцеву.

3. Постановление вступает в силу с 1 октября 2019 года, но не ранее дня следующего за днем его официального опубликования.

Глава района **О.В. Леоненко**

Приложение 1
к постановлению администрации
Ирбейского района
от 25.09. 2019 № 798-пг

Приложение 1
к постановлению администрации
Ирбейского района
от 23.06.2011 № 613-пг

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		2943
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		3099 <*>
2 квалификационный уровень		3439
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5084
	при наличии высшего профессионального образования	5786
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5321
	при наличии высшего профессионального образования	6060
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5828
	при наличии высшего профессионального образования	6638
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6378
	при наличии высшего профессионального образования	7267

<*>Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада) ставки заработной платы устанавливается в размере 3499 руб.

2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих»

Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3099
2 квалификационный уровень	3269
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	3439
2 квалификационный уровень	3779
3 квалификационный уровень	4152
4 квалификационный уровень	5240
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	3779
2 квалификационный уровень	4152
3 квалификационный уровень	4558
4 квалификационный уровень	5479

3. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2662
2 квалификационный уровень	2790
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	3099
2 квалификационный уровень	3779
3 квалификационный уровень	4152
4 квалификационный уровень	5002

4. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Заведующий библиотекой	6397
Художественный руководитель	6548

Приложение 2
к постановлению администрации
Ирбейского района
от 25.09. 2019 №798-пг

Приложение 3
к постановлению администрации
Ирбейского района
от 23.06.2011 № 613-пг

**ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА,
РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ
ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ**

Общеобразовательные организации
начального общего, основного общего, среднего общего образования

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности организации	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы
		Наименование	Индикатор	
Руководитель организации	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Меры, принимаемые руководителем по экономному расходованию средств	Эффективность финансово-экономической деятельности	Рациональное использование бюджетных и внебюджетных средств	5 %
			Своевременность и качественное проведение текущих, капитальных ремонтов	5 %
			Обеспечение выполнения предписаний надзорных органов	3 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение качества образования в организации	Качество образования	Результаты единого государственного экзамена в среднем в сравнении с регионом	15 %
			Результаты государственной итоговой аттестации в сравнении с регионом	10 %
			Результаты краевых контрольных работ и участие во всероссийский проверочных работах	4 %
		Достижения обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	Призеры и победители регионального и (или) муниципального этапов всероссийской олимпиады школьников	14 %
			Призеры и победители зонального и (или) муниципального этапов школьной спортивной лиги школьников за 1, 2, 3 места	5 %
			Результаты участия в конкурсах, соревнованиях, включенных в перечень министерства образования Красноярского края	5 %
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Эффективность управленческой деятельности	Количество жалоб	0	2 %
		Привлечение внебюджетных средств, в том числе грантов и спонсорских средств, а также предоставление платных услуг	от 1	3 %
		Участие в инновационной деятельности	Организация работы по реализации грантовых проектов, конкурсов, программ, реализация проектов	5 %
			Реализация региональных площадок	2 %
			Реализация национального проекта «Образование»	5 %
		Информационная открытость	Наполняемость и регулярность обновления информации на официальном сайте образовательной организации	3 %
	Работа с кадрами	Эффективность реализуемой кадровой политики	Укомплектован-ность педагогическими кадрами, их качественный состав	5 %
		Развитие педагогического мастерства	Участие в очных конкурсах, конференциях, мастер-классах (краевой и муниципальный уровни)	5 %
	Воспитание и сохранение здоровья детей	Эффективность профилактика правонарушений	Положительная динамика уменьшения правонарушений	3 %
		Количество обучающихся вовлеченных в дополнительное образование	Положительная динамика вовлечения обучающихся в дополнительное образование	3 %
		Количество фактов травматизма обучающихся	Отсутствие	2 %
		Организация каникулярного времени	Организация и проведение мероприятий для обучающихся во время летних канукул	4 %
Заместители руководителя организации	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса и стабильного функционирования организации	Ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	В соответствии с лицензией	10 %
		Наличие высококвалифицированных педагогических кадров в соответствии с преподаваемым предметом	Положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификацион-ную категорию	20 %
		Система непрерывного развития педагогических кадров	Наличие и реализация программы развития педагогических кадров	10 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение качества образования в организации	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	Участие в инновационных и профессиональных конкурсах <*>	20 %
			Победы в инновационных и профессиональных конкурсах организаций <*>	20 %
		Достижения воспитанников в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	Наличие призеров и победителей	20 %
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Эффективность управленческой деятельности	Управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития организации, программа воспитания)	Наличие и реализация программ и проектов	20 %
	Результаты деятельности организации	Освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся	Качество обученности не ниже 70%	15%
		Реализация проектной и исследовательской деятельности	Охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность не менее 25%	15 %
		Доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	Не менее 50 %	5 %
		Координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации согласно плану	100% выполнение плана	10 %

Дошкольные образовательные организации, подведомственные управлению образования администрации Ирбейского района Красноярского края

Должности	Критерии оценки эффективности и качества деятельности организации	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностно-му окладу), ставке заработной платы
		Наименование	Индикатор	
Руководитель организации	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществления образователь-ного процесса	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательного процесса	В соответствии с лицензией	15 %
		Укомплектован-ность педагогическими кадрами, их качественный состав	Эффективность реализуемой кадровой политики	10 %
		Эффективность финансово-экономической деятельности	Исполнение плана финансово-хойственной деятельности	10 %
			Своевремен-ность и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов	10 %
	Сохранение здоровья воспитанников в организации	Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья воспи-	Отсутствие увеличения числа хронических и сезонных заболеваний воспитанников	5%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение качества образования в организации	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	Участие в инновацион-ных и профессиональн-ых конкурсах	10 %
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Эффективность управленческой деятельности	Наличие действующей внутренней системы оценки качества образования	Доля выполненных рекомендаций по результатам ВСОКО в соответствии с графиком	5 %
		Количество обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0	5 %
		Информационная открытость	Наполняемость и регулярность обновления информации на официальном сайте образователь-ной организации	3 %
		Доступность образования	Внедрение оздоровительных технологий, динамика посещаемости детских садов	15 %
		Качество владения управленческими функция-ми (аналитические документы), обоснованность и реализация проектов, систем-ность контроля, своевременность коррекции	Наличие, проектов и их реализация	5 %
			Организация питания (оптимальная цена и соответствующее качество продуктов питания)	6 %
		Эффективность реализуемой кадровой политики	Наличие действующих индивидуальных планов, программ профессионального роста педа-гогов	5 %
		Привлечение внебюджетных средств, в том числе грантов и спонсорских средств	Количество привлеченных средств	9 %

Образовательные организации дополнительного образования детей, подведомственные управлению образования администрации Ирбейского района Красноярского края

Должности	Критерии оценки результатив-ности и качества деятельности организации	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		Наименование	Индикатор	
Руководитель организации	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Последова-тельная реализация программы деятельности (развития) организации	Выполнение программы деятельности (развития) организации	95 – 100 %	15 %
			90 – 95 %	10 %
		Соответствие ресурсного обеспечения лицензионным требованиям	95 – 100 %	15 %
		Сохранность контингента обучающихся, получение образовательных услуг дополнительного образования	100%	5 %
		Вовлечение несовершеннолетних, состоящих на профилактических учетах (КДН, ПДН, и т.д.), в дополнительное образование	от 0 до 5	5 %
	Эффективность финансово-экономической деятельности	Исполнение бюджета, выполнение мероприятий и достижение заяв-ленных параметров в плане финансово-хозяйственной деятельности организации	95 – 100 %	10 %
		Привлечение внебюджетных средств	от 1	5 %
	Выстраивание эффективных взаимодействий с другими организациями и ведомствами для достижения целей организации	Выполнение соглашений о межведомственном взаимодействии с другими организациями	от 0 до 10	10%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Эффективность управленческой деятельности	Количество организованных и проведенных районных массовых мероприятий	Проведение запланированных мероприятий при наличии: положения, сценария и т.д.	5 %
		Результаты участия в мероприятиях, соревнованиях, конкурсах, смотрах и т.д.	Краевой уровень по линии Министерства образования Красноярского края или Министерства спорта Красноярского края	до 15 %
			Межмуниципальный уровень	до 10%
			Муниципальный уровень	до 3 %
		Организация работ по реализации грантов, проектов, конкурсных программ	Наличие реализуемых проектов	15 %
		Информационная открытость	Наполняемость и регулярность обновления информации на официальном сайте образо-вательной организации	3 %
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Эффективность реализуемой кадровой политики	Укомплектован-ность штатов	90 – 100 %	10 %
		Развитие педагогического мастерства	Участие педагогов в конкурсах, конференциях (муниципальный и краевой уровень)	5 %
		Отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе	0 жалоб, протоколов	5 %
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Последовате-льная реализация программы деятельности (развития) организации	Выполнение программы деятельности (развития) организации	95 – 100 %	15 %
			90 – 95 %	10 %
		Соответствие организации требованиям надзорных органов	Отсутствие предписаний	30 %
			Устранение предписаний в установленные сроки	10 %
		Соответствие ресурсного обеспечения лицензионным, аккредитационным требованиям	95-100 %	30 %
		Исполнение бюджета организации	70 % – 100 %	15%
	Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества образователь-ного процесса	Получение организацией финансовых средств по итогам участия в конкурсах	Наличие гранта, наличие поступлений на внебюджетный счет	30 %
		Использование ресурсов других организаций и ведомств для организации образовательного процесса	Количество соглашений, договоров о совместной деятельности	20 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Дополнительные объемы и объекты управления	Количество дополнительных объектов управления (в т.ч. территории, зданий и сооружений, коммунальных сетей)	За каждый объект управления	5 %
		Количество консультаций родителям, по вопросу организации деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей	от 5 и более консультаций в квартал	10 %
		Участие в организации внутрисистемных и краевых мероприятий, участие в организации работ по реализации грантов, проектов, конкурсов, программ	За каждое участие	10 %
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Выполнение муниципаль-ного задания на оказание образователь-ных услуг	Сохранность контингента	90 - 100%	10 %
		Исполнение календаря краевых массовых мероприятий с учащимися	100 %	30 %
		Результат участия команд Ирбейского района во всероссийских мероприятиях	Участие	10 %
			Призеры, победители	30 %
	Эффективность реализуемой кадровой политики	Процент обученных специалистов, имеющих допуск к выполнению работ, обеспечивающих бесперебойную работу организации	90 – 100 % от необходимого количества специалистов	30 %
		Процент специалистов, имеющих квалификационную категорию	Не менее 50 % от общего числа педагогических работников	10 %
			не менее 80 % от общего числа педагогических работников	30 %
		Количество педагогических работников, участвующих в профессиональных конкурсах	Участие	5 %
			Победа	15%

<*> индикаторы не суммируются.

АДМИНИСТРАЦИЯ
Ирбейского района Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.10. 2019 с. Ирбейское № 806- пг

О ликвидации Управления социальной защиты населения администрации Ирбейского района

В связи с установлением для муниципального образования Ирбейский район срока наделения государственными полномочиями в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан (далее – государственные полномочия) до 01.01.2020, переходом исполнения государственных полномочий, в том числе на территории муниципального образования Ирбейского района, с 01.01.2020 к Краевому государственному казенному учреждению «Управление социальной защиты населения», на основании статей 61-64.2 Гражданского кодекса Российской Федерации, статей 18-19.1 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Законов Красноярского края от 04.06.2019 № 7-2824 «О внесении изменений в отдельные законы края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан», от 04.06.2019 № 7-2828 «О внесении изменений в законы края о наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов края отдельными государственными полномочиями в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан», ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Ликвидировать в срок до 01.01.2020 Управление социальной защиты населения администрации Ирбейского района (далее – УСЗН администрации Ирбейского района) (тип - казённое учреждение), учредителем которого является администрация Ирбейского района.

2. Назначить ответственным за осуществление ликвидационных процедур заместителя главы района по социальным вопросам и общественно-политической работе Питомцеву О.Н.

3. Утвердить состав ликвидационной комиссии согласно приложению 1.

4. Утвердить Положение о ликвидационной комиссии согласно приложению 2.

5. Начальнику отдела управления делами администрации Ирбейского района Шульцевой Галине Ивановне:

- провести работу по высвобождению руководителя УСЗН администрации Ирбейского района в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в срок до 01.01.2020;

- заключить гражданско-правовые договоры с членами ликвидационной комиссии – работниками УСЗН администрации Ирбейского района на период с 01.01.2020 до завершения процедуры ликвидации.

6. Начальнику финансового управления администрации Ирбейского района Грибковой Елене Владимировне:

6.1. в период с 01.01.2020 до завершения процедуры ликвидации обеспечить за счёт средств администрации Ирбейского района, финансирование мероприятий ликвидации УСЗН администрации Ирбейского района, в том числе на:

- оплату работникам, уволенным из УСЗН администрации Ирбейского района по п. 1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, выходного пособия в размере среднего заработка за третий месяц, в случае, если работник в течение двух недель со дня увольнения обратился в центр занятости, но не был трудоустроен (ст. 178 ТК РФ);

- оплату государственной пошлины на ликвидацию УСЗН администрации Ирбейского района.

6.2. Обеспечить возврат средств, оставшихся после завершения мероприятий ликвидации УСЗН администрации Ирбейского района, в бюджет Красноярского края, по завершению процедуры ликвидации.

7. Постановление подлежит размещению на официальном сайте администрации Ирбейского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

8. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы района по социальным вопросам и общественно-политической работе Питомцеву О.Н.

9. Постановление вступает в силу со дня подписания и подлежит опубликованию в журнале «Вестник государственной регистрации».

Глава района **О.В. Леоненко**

Приложение 1
к постановлению администрации Ирбейского района
от «01»10 2019 № 806-пг

СОСТАВ ЛИКВИДАЦИОННОЙ КОМИССИИ

Исалева Любовь Леонидовна	руководитель УСЗН администрации Ирбейского района – председатель комиссии;
Яковлева Светлана Николаевна	начальник отдела мер социальной поддержки УСЗН администрации Ирбейского района – заместитель председателя комиссии;
Поляковская Кристина Игоревна	ведущий специалист информационно-аналитического отдела УСЗН администрации Ирбейского района – секретарь комиссии;
Члены комиссии:	
Грибкова Елена Владимировна	начальник финансового управления администрации Ирбейского района начальник отдела экономического развития;
Титенко Юлия Александровна	начальник информационно-аналитического отдела УСЗН администрации Ирбейского района;
Штельма Денис Владимирович	главный специалист по правовым вопросам отдела строительства и жилищно-коммунального хозяйства администрации района.

Приложение 2
к постановлению администрации Ирбейского района
от «01»10 2019 № 806-пг

Положение о ликвидационной комиссии

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о ликвидационной комиссии Управления социальной защиты населения администрации Ирбейского района (далее - Положение) определяет компетенцию ликвидационной комиссии, порядок ее работы, а также другие вопросы, связанные с деятельностью ликвидационной комиссии.

1.2. В своей деятельности ликвидационная комиссия руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, а также настоящим Положением.

1.3. Со дня назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия, связанные с поддержанием деятельности Управления социальной защиты населения администрации Ирбейского района (далее - Управление) в период его ликвидации и управлением делами Управления с момента назначения ликвидационной комиссии до момента внесения записи о прекращении деятельности юридического лица - Управления в Единый государственный реестр юридических лиц. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемого Управления выступает в суде.

1.4. Ликвидационная комиссия несет по нормам гражданского законодательства Российской Федерации ответственность за вред, причиненный Управлению, его работникам, а также третьим лицам.

2. Компетенция ликвидационной комиссии

2.1. Ликвидационная комиссия осуществляет деятельность в пределах полномочий, предусмотренных Гражданским кодексом Российской Федерации, в том числе:

2.1.1. Председатель ликвидационной комиссии уведомляет Межрайонную ИФНС России № 7 по Красноярскому краю, о формировании ликвидационной комиссии в соответствии с требованиями Федерального закона от 08.08.2001 № 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» (далее - Федеральный закон № 129-ФЗ).

2.1.2. Ликвидационная комиссия опубликовывает в журнале «Вестник государственной регистрации», сообщение о ликвидации Управления, порядке и сроке заявления требований его кредиторами.

Срок для предъявления требований кредиторами не может быть менее двух месяцев с момента опубликования сообщения о ликвидации Управления.

2.1.3. Ликвидационная комиссия принимает меры по выявлению кредиторов и получению дебиторской задолженности, а также уведомляет в письменной форме кредиторов о ликвидации Управления.

2.1.4. По окончании срока для предъявления требований кредиторами ликвидационная комиссия составляет промежуточный ликвидационный баланс, который содержит сведения о составе имущества ликвидируемого Управления, перечне требований, предъявленных кредиторами, результатах их рассмотрения, а также о перечне требований, удовлетворенных вступившим в законную силу решением суда, независимо от того, были ли такие требования приняты ликвидационной комиссией.

Председатель ликвидационной комиссии уведомляет Межрайонную ИФНС России № 7 по Красноярскому краю о составлении промежуточного ликвидационного баланса. Промежуточный ликвидационный баланс утверждается администрацией.

2.1.5. Выплата денежных средств кредиторам ликвидируемого Управления производится ликвидационной комиссией в порядке очередности, установленной статьей 64 Гражданского кодекса Российской Федерации, в соответствии с промежуточным ликвидационным балансом со дня его утверждения.

2.1.6. После завершения расчетов с кредиторами ликвидационная комиссия составляет ликвидационный баланс, который утверждается администрацией Ирбейского района.

2.1.7. Ликвидационная комиссия в установленном Федеральным законом № 129-ФЗ порядке уведомляет Межрайонную ИФНС России № 7 по Красноярскому краю о завершении процесса ликвидации Управления.

2.1.8. После завершения процесса ликвидации Управления подает в Межрайонную ИФНС России № 7 по Красноярскому краю документы, предусмотренные статьей 21 Федерального закона от 08.08.2001 № 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей».

2.1.9. Ликвидационная комиссия направляет документы во внебюджетные фонды, органы статистики, Пенсионный фонд Российской Федерации для снятия с учета.

2.1.12. Ликвидационная комиссия обеспечивает закрытие лицевых счетов, уничтожение печати Управления.

2.1.13. Ликвидационная комиссия обеспечивает выполнение иных мероприятий по ликвидации Управления, предусмотренных гражданским и трудовым законодательством.

2.2. Председатель ликвидационной комиссии подписывает все документы, направленные на формирование ликвидационной массы, завершение текущих дел, осуществление расчётов с кредиторами, в том числе:

1. приказы, справки и отчёты по кадровому составу;
2. платёжные документы и отчеты по бухгалтерскому учёту, справки о доходах работниках;
3. финансовые документы и отчёты;
4. архивные документы;
5. судебные документы;
6. документы о сделках, договоры и дополнительные соглашение к ним, протоколы разногласий;
7. документы, представляющие Управление перед третьими лицами.

2.3. В месте для подписи документов, перечисленных в п. 2.2 настоящего Положения, проставляется запись: «Руководитель, председатель ликвидационной комиссии». На документах при необходимости проставляется печать Управления.

2.4. На документах, связанных с осуществлением полномочий по оказанию государственных и муниципальных услуг, в месте для подписи ставится: «Руководитель, председатель ликвидационной комиссии» и при необходимости печать Управления. К таким документам относятся распечатанные из базы АСП справки, выписки, протоколы, решения, индивидуальные программы реабилитации.

2.5. В электронных межведомственных запросах, в Регистре получателей социальных услуг в месте для подписи ставится: «Руководитель, председатель ликвидационной комиссии».

3. Порядок работы ликвидационной комиссии

3.1. Все решения ликвидационной комиссии принимаются на заседаниях.

3.2. Заседания ликвидационной комиссии созываются председателем ликвидационной комиссии, а в его отсутствие - заместителем председателя ликвидационной комиссии по мере необходимости.

3.3. Заседание ликвидационной комиссии является правомочным, если на заседании имеется кворум.

Кворумом для проведения заседания ликвидационной комиссии является присутствие половины от числа членов ликвидационной комиссии.

3.4. При решении вопросов каждый член ликвидационной комиссии обладает одним голосом.

Передача голоса одним членом ликвидационной комиссии другому члену ликвидационной комиссии не допускается.

3.5. Все заседания ликвидационной комиссии проводятся в очной форме.

3.6. На заседаниях ликвидационной комиссии ведется протокол.

Протокол заседания ликвидационной комиссии составляется не позднее 3 дней со дня проведения заседания.

В протоколе указываются:

- место и время проведения заседания;
- лица, присутствующие на заседании; повестка дня заседания;
- вопросы, поставленные на голосование, и итоги голосования по ним;
- принятые решения.

Протокол заседания ликвидационной комиссии подписывается председателем ликвидационной комиссии и секретарем ликвидационной комиссии.

3.7. Председатель ликвидационной комиссии осуществляет следующие функции:

3.7.1. Организует деятельность ликвидационной комиссии Управления, распределяет обязанности между членами ликвидационной комиссии и контролирует их деятельность, привлекает при необходимости консультантов и других специалистов для решения текущих вопросов.

3.7.2. Созывает и проводит заседания ликвидационной комиссии.

3.7.3. Формирует повестку дня заседаний ликвидационной комиссии.

3.7.4. Подписывает все виды документов, исходящих от ликвидационной комиссии, в том числе финансовые.

3.7.5. Представляет Управление по всем вопросам, связанным с деятельностью и ликвидацией Управления в отношениях с кредиторами, должниками, а также иными организациями, гражданами и государственными органами, в том числе в суде в защиту интересов Управления.

3.8. В период отсутствия председателя ликвидационной комиссии его функции выполняет заместитель председателя ликвидационной комиссии.

3.9. Ликвидационная комиссия вправе большинством голосов от числа ее членов, присутствующих на заседании, изменить повестку дня заседания ликвидационной комиссии путем включения дополнительных вопросов.

3.10. Решения принимаются большинством голосов членов ликвидационной комиссии, присутствующих на ее заседании.

В случае равенства числа голосов голос председательствующего на заседании ликвидационной комиссии считается решающим.

4.Заключительные положения

4.1. Полномочия ликвидационной комиссии прекращаются с момента исключения Управления из Единого государственного реестра юридических лиц.

4.2. Ликвидация Управления считается завершенной, а юридическое лицо прекратившим свою деятельность после внесения записи об этом в Единый государственный реестр юридический лиц.

АДМИНИСТРАЦИЯ
Ирбейского района Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.10. 2019 с. Ирбейское № 815-пг

О внесении изменений в постановление администрации Ирбейского района от 30.03.2017 № 202-пг «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» Ирбейского района (МБУ «КЦСОН» Ирбейского района)»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, решением Ирбейского районного Совета депутатов Красноярского края от 30.05.2012 № 141 «О новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений», руководствуясь статьей 38 Устава Ирбейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Ирбейского района от 30.03.2017 № 202-пг «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» Ирбейского района (МБУ «КЦСОН» Ирбейского района)» (далее-постановление) следующие изменения:

1.1. Раздел 7 таблицы пункта 3.1 приложения к постановлению дополнить строкой 7.2.3 следующего содержания:

«

7.2.3	Специалист по кадрам II категории	4152

».

2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы района по социальным вопросам и общественно-политической работе
О.Н. Питомцеву.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования и распространяется на правоотношения возникшие с 01.10.2019.

Глава района **О.В. Леоненко**

АДМИНИСТРАЦИЯ
Ирбейского района Красноярского края
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.10. 2019 с. Ирбейское № 816 -пг

О нормативе стоимости одного квадратного метра общей площади жилья для расчета размера социальных выплат на приобретение (строительство) жилья молодым семьям на 2020 год

В целях реализации подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей» федеральной целевой программы «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации» на 2018-2025 годы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.2017 № 1710, подпрограммы «Улучшение жилищных условий отдельных категорий граждан», государственной программы Красноярского края «Создание условий для обеспечения доступным и комфортным жильем граждан», утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 514-п, подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей» муниципальной программы Ирбейского района «Молодежь Ирбейского района в XXI веке», утвержденной постановлением администрации Ирбейского района от 30.10.2013 № 1400-пг, руководствуясь статьей 38 Устава Ирбейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:
1. Утвердить норматив стоимости одного квадратного метра общей площади жилья на 2020 год в размере 22 000 рублей для расчета размера социальных выплат на приобретение (строительство) жилья молодым семьям.
2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы района по строительству и жилищно-коммунальному хозяйству А.В. Шестакова.
3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днём его официального опубликования.

Глава района **О.В. Леоненко**

АДМИНИСТРАЦИЯ
Ирбейского района Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.10.2019 с. Ирбейское № 822- пг

О внесении изменений в постановление администрации Ирбейского района от 15.11.2013 № 1515-пг «Об утверждении муниципальной программы Ирбейского района «Развитие культуры Ирбейского района»

Руководствуясь статьей 38 Устава Ирбейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:
1. Внести в постановление администрации Ирбейского района от 15.11.2013 № 1515-пг «Об утверждении муниципальной программы Ирбейского района «Развитие культуры Ирбейского района» (далее - постановление) следующие изменения:

1.1. Строку 9 раздела 1 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:
«

Информация по ресурсному обеспечению муниципальной программы, в том числе по годам реализации программы	Общий объем финансирования Программы составляет 392575,2 тыс. руб. за счет средств бюджета Ирбейского района – 324670,6 тыс. руб., в том числе по годам: 2014 год – 28481,3 тыс. руб.; 2015 год – 27593,4 тыс. руб.; 2016 год – 30286,8 тыс. руб.; 2017 год – 41696,3 тыс. руб.; 2018 год – 48996,0 тыс. руб.; 2019 год – 54443,2 тыс. руб.; 2020 год – 47384,6 тыс. руб.; 2021 год – 45789,0 тыс. руб. за счет средств краевого бюджета 67285,4 тыс. руб.: 2014 год – 96,1 тыс. руб.; 2015 год – 56,4 тыс. руб.; 2016 год – 56,4 тыс. руб.; 2017 год – 1102,1 тыс. руб.; 2018 год – 29816,3 тыс. руб.; 2019 год– 35107,1 тыс. руб.; 2020 год –525,5 тыс. руб.; 2021 год – 525,5 тыс. руб. за счет средств федерального бюджета 619,2 тыс. руб.: 2018 год – 321,7 тыс. руб.; 2019 год– 297,5 тыс. руб.

».

1.2. Приложение 1 к муниципальной программе изложить в новой редакции согласно приложению 1.

1.3. Приложение 2 к муниципальной программе изложить в новой редакции согласно приложению 2.

1.4. В разделе 1 приложения 4 приложения к постановлению строку 9 изложить в следующей редакции:

Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы	общий объем финансирования подпрограммы составляет 43926,3 тыс. рублей за счет средств бюджета Ирбейского района: 31822,6 тыс. рублей, из них по годам: 2019 год – 11887,6 тыс. рублей; 2020 год – 10141,0 тыс. рублей; 2021 год – 9794,0 тыс. рублей. за счет средств краевого бюджета 12079,3 тыс. руб. 2019 год – 11164,5 тыс. рублей; 2020 год – 457,4 тыс. рублей; 2021 год – 457,4 тыс. рублей. за счет средств федерального бюджета 24,4 тыс. руб. 2019 год – 24,4 тыс. рублей.

1.5. Приложение 2 к приложению 4 приложения к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению 3.

1.6. В разделе 1 приложения 5 приложения к постановлению строку 9 изложить в следующей редакции:

Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы	общий объем финансирования подпрограммы составляет 78789,5 тыс. рублей за счет средств бюджета Ирбейского района 61039,7 тыс. рублей, из них по годам: 2019 год – 22369,1 тыс. рублей; 2020 год – 19669,6 тыс. рублей; 2021 год – 19001,0 тыс. рублей. за счет средств краевого бюджета 17476,7 тыс. руб. 2019 год – 17476,7 тыс. рублей; за счет средств федерального бюджета 273,1 тыс. руб. 2019 год – 273,1 тыс. рублей.

1.7. Приложение 2 к приложению 5 приложения к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению 4.

1.8. В разделе 1 приложения 6 приложения к постановлению строку 9 изложить в следующей редакции:

Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы	общий объем финансирования подпрограммы составляет 59411,1 тыс. рублей за счет средств бюджета Ирбейского района 53027,5 тыс. рублей, из них по годам: 2019 год – 19477,5 тыс. рублей; 2020 год – 17065,0 тыс. рублей; 2021 год – 16485,0 тыс. рублей. за счет средств краевого бюджета 6383,6 тыс. руб. 2019 год – 6383,6 тыс. рублей.

1.9. Приложение 2 к приложению 6 приложения к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению 5.

1.10. В разделе 1 приложения 7 приложения к постановлению строку 9 изложить в следующей редакции:

Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы	общий объем финансирования подпрограммы составляет 1945,5 тыс. рублей за счет средств бюджета Ирбейского района 1727,0 тыс. рублей, из них по годам: 2019 год – 709,0 тыс. рублей; 2020 год – 509,0 тыс. рублей; 2021 год – 509,0 тыс. рублей. за счет средств краевого бюджета 218,5 тыс. руб. 2019 год – 82,3 тыс. рублей; 2020 год – 68,1 тыс. рублей; 2021 год – 68,1 тыс. рублей

».

1.11. Приложение 2 к приложению 7 приложения к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению 6.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы района по социальным вопросам и общественно-политической работе администрации района О.Н. Питомцеву.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.

Глава района **О.В. Леоненко**

Приложение 1
к постановлению администрации
Ирбейского района
от 04.10.2019 № 822-пг

Приложение 1
к муниципальной программе
«Развитие культуры
Ирбейского района»

Информация о ресурсном обеспечении программы
(с расшифровкой по главным распорядителям средств, в разрезе подпрограмм)

(тыс. рублей)

№ п/п	Статус (муниципальная программа Ирбейского района, подпрограмма)	Наименование муниципальной программы Ирбейского района, подпрограммы	Наименование главного распорядителя бюджетных средств (далее - ГРБС)	Код бюджетной классификации				2019 год	2020 год	2021 год	Итого на очередной финансовый год и плановый период
				ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	план	план	план	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Муниципальная программа Ирбейского района	«Развитие культуры Ирбейского района»	всего расходные обязательства по муниципальной программе Ирбейского района	X	X	X	X	89847,8	47910,1	46314,5	184072,4
			в том числе по ГРБС:	X	X	X	X				
			МУ «Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Ирбейского района»	X	X	X	X	88638,5	47333,0	45737,4	181708,9
			Финансовое управление администрации Ирбейского района	X	X	X	X	418,0	0	0	418,0
			МКУ «Муниципальный архив Ирбейского района»	X	X	X	X	791,3	577,1	577,1	1945,5
1.	Подпрограмма 1	«Сохранение культурного наследия»	всего расходные обязательства по подпрограмме муниципальной программы Ирбейского района	X	X	X	X	23076,5	10598,4	10251,4	43926,3
			в том числе по ГРБС:	X	X	X	X				
			МУ « Управление культуры,спорта и молодежной политики администрации Ирбейского района»	015	X	X	X	23076,5	10598,4	10251,4	43926,3

2	Подпрограмма 2	«Поддержка искусства и народного творчества»	всего расходные обязательства по подпрограмме муниципальной программы Ирбейского района	X	X	X	X	40118,9	19669,6	19001,0	78789,5
			в том числе по ГРБС:	X	X	X	X				
			МУ « Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Ирбейского района»	015	X	X	X	39700,9	19669,6	19001,0	78371,5
			Финансовое управление администрации Ирбейского района	991	X	X	X	418	0	0	418
3	Подпрограмма 3	«Обеспечение условий реализации муниципальной программы и прочие мероприятия»	всего расходные обязательства по подпрограмме муниципальной программы Ирбейского района	X	X	X	X	25861,1	17065,0	16485,0	59411,1
			в том числе по ГРБС:	X	X	X	X				
			МУ «Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Ирбейского района»	015	X	X	X	25861,1	17065,0	16485,0	59411,1
	Подпрограмма 4	«Развитие архивного дела в Ирбейском районе»	Всего расходные обязательства по подпрограмме муниципальной программы	009	X	X	X	791,3	577,1	577,1	1945,5
			в том числе по ГРБС:								
			МКУ «Муниципальный архив Ирбейского района»	009	X	X	X	791,3	577,1	577,1	1945,5

Приложение 2
к постановлению администрации
Ирбейского района
от04.10.2019 № 822-пг

Приложение 2
к муниципальной программе
«Развитие культуры
Ирбейского района»

Информация об источниках финансирования программы «Развитие культуры Ирбейского района» в разрезе подпрограмм

тыс. рублей)

№ п/п	Статус (муниципальная программа Ирбейского района, подпрограмма)	Наименование муниципальной программы Ирбейского района, подпрограммы	Уровень бюджетной системы/источники финансирования	Очередной финансовый год	Первый год планового периода	Второй год планового периода	Итого на очередной финансовый год и плановый период
				план	план	план	
1	2	3	4	5	6	7	8
	Муниципальная программа Ирбейского района	«Развитие культуры Ирбейского района»	всего	89847,8	47910,1	46314,5	184072,4
			в том числе:				
			федеральный бюджет <1>	297,5	0	0	297,5
			краевой бюджет<2>	35107,1	525,5	525,5	36158,1
			районный бюджет	54443,2	47384,6	45789,0	147616,8
			внебюджетные источники	0	0	0	0
			бюджеты муниципальных образований Ирбейского района <3>	0	0	0	0
	Подпрограмма 1	«Сохранение культурного наследия»	всего	23076,5	10598,4	10251,4	43926,3
			в том числе:				
			федеральный бюджет <1>	24,4	0	0	24,4
			краевой бюджет<2>	11164,5	457,4	457,4	12079,3
			районный бюджет	11887,6	10141,0	9794,0	31822,6
			внебюджетные источники	0	0	0	0
			бюджеты муниципальных образований Ирбейского района <3>	0	0	0	0
	Подпрограмма 2	«Поддержка искусства и народного творчества»	всего	40118,9	19669,6	19001,0	78789,5
			в том числе:				
			федеральный бюджет <1>	273,1	0	0	273,1
			краевой бюджет<2>	17476,7	0	0	17476,7
			районный бюджет	22369,1	19669,6	19001,0	61039,7
			внебюджетные источники	0	0	0	0
			бюджеты муниципальных образований Ирбейского района <3>	0	0	0	0
	Подпрограмма 3	«Обеспечение условий реализации муниципальной программы и прочие мероприятия»	всего	25861,1	17065,0	16485,0	59411,1
			в том числе:				
			федеральный бюджет <1>	0	0	0	0
			краевой бюджет<2>	6383,6	0	0	6383,6
			районный бюджет	19477,5	17065,0	16485,0	53027,5
			внебюджетные источники	0	0	0	0
			бюджеты муниципальных образований Ирбейского района <3>	0	0	0	0
	Подпрограмма 4	«Развитие архивного дела в Ирбейском районе»	всего	791,3	577,1	577,1	1945,5
			в том числе:				
			федеральный бюджет <1>	0	0	0	0
			краевой бюджет<2>	82,3	68,1	68,1	218,5
			районный бюджет	709,0	509,0	509,0	1727,0
			внебюджетные источники	0	0	0	0
			бюджеты муниципальных образований Ирбейского района <3>	0	0	0	0

Приложение 3
к постановлению администрации
Ирбейского района от 04.10.2019 № 822-пг
Приложение 2
к подпрограмме «Сохранение культурного наследия», реализуемой в рамках муниципальной программы «Развитие культуры Ирбейского района»

Перечень мероприятий подпрограммы «Сохранение культурного наследия»

№ п/п	Цели, задачи, мероприятия подпрограммы	ГРБС	Код бюджетной классификации				Расходы по годам реализации программы (тыс. руб.)				Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание) от реализации подпрограммного мероприятия (в том числе в натуральном выражении)
			ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	2019	2020	2021	итого на очередной финансовый год и плановый период	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Цель: Сохранение и эффективное использование культурного наследия Ирбейского района										
1	Задача 1: Развитие библиотечного дела	МУ «Управление культуры, спорта и молодёжной политики администрации Ирбейского района»	015	0801	0610000000		21823,1	9930,4	9606,4	41359,9	Количество посетителей муниципальных общедоступных библиотек составит 13,796 тыс. чел.
1.1	Мероприятие 1 Обеспечение деятельности (оказание услуг) подведомственных учреждений	МУ «Управление культуры, спорта и молодёжной политики администрации Ирбейского района»	015	0801	0610004420	610	10797,5	9241,3	8925,2	28964, 0	
1.2	Мероприятие 2 Поддержка отрасли культуры в рамках подпрограммы «Сохранение культурного наследия» муниципальной программы «Развитие культуры Ирбейского района» (комплектование книжных фондов) в том числе:		015	0801	0610000000	611	600,4	560,4	556,9	1717,7	
	Комплектование книжных фондов библиотек муниципальных образований Красноярского края за счёт средств краевого бюджета		015	0801	06100S4880	611	391,5	457,4	457,4	1306,3	
	Комплектование книжных фондов библиотек муниципальных образований Красноярского края за счёт средств местного бюджета для обеспечения софинансирования		015	0801	06100L5190	611	19,0	19,0	19,0	57,0	
			015	0801	06100S4880	611	101,0	84,0	80,5	265,5	
	Комплектование книжных фондов библиотек муниципальных образований Красноярского края за счёт средств краевого бюджета, поступивших из федерального бюджета		015	0801	06100L5190	611	24,4	-	-	24,4	
	Комплектование книжных фондов библиотек муниципальных образований Красноярского края за счёт средств краевого бюджета для обеспечения софинансирования		015	0801	06100 L5190	611	64,5	-	-	64,5	
	Субсидия на повышение размеров оплаты труда основного и административно управленческого персонала учреждений культуры		015	0801	0610010490	611	10252,7	-	-	10252,7	
	Мероприятие 3. Иные цели: Приобретение основных средств		015	0801	0610004420	612	172,5	128,7	124,3	425,5	
2	Задача 2: Развитие музейного дела	МУ «Управление культуры, спорта и молодёжной политики администрации Ирбейского района»	015	0801	0610004410	610	1253,4	668,0	645,0	2566,4	Количество посетителей музея составит 3,825 тыс. чел.
	Субсидия на повышение размеров оплаты труда основного и административно-управленческого персонала учреждений культуры		015	0801	0610010490	611	435,8	-	-	435,8	
2.1	Обеспечение деятельности (оказание услуг) подведомственных учреждений	МУ «Управление культуры, спорта и молодёжной политики администрации Ирбейского района»	015	0801	0610004410	610	797,6	668,0	645,0	2110,6	
	Иные цели: Содействие развитию налогового потенциала	МУ «Управление культуры, спорта и молодёжной политики администрации Ирбейского района»	015	0801	06100S7450	612	20,0	-	-	20,0	
	Итого по подпрограмме		015	0801	0610000000		23076,5	10598,4	10251,4	43926,3	

Приложение 4
к постановлению администрации
Ирбейского района
от 04.10.2019 № 822-пг

Приложение 2
к подпрограмме «Поддержка искусства и народного творчества», реализуемой в рамках муниципальной программы «Развитие культуры Ирбейского района»

Перечень мероприятий подпрограммы
«Поддержка искусства и народного творчества»

№ п/п	Цели, задачи, мероприятия подпрограммы	ГРБС	Код бюджетной классификации				Расходы по годам реализации программы (тыс. руб.)				Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание) от реализации подпрограммного мероприятия (в том числе в натуральном выражении)
			ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	очередной финансовый год	1-й год планового периода	2-й год планового периода	итого на очередной финансовый год и плановый период	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Цель: «Обеспечение доступа населения Ирбейского района к культурным благам и участию в культурной жизни»										
1	Задача 1: Поддержка искусства	МУ «Управление культуры, спорта и молодёжной политики администрации Ирбейского района»									
2	Задача 2: Сохранение и развитие традиционной народной культуры	МУ «Управление культуры, спорта и молодёжной политики администрации Ирбейского района»	015	0801	X	X	40118,9	19669,6	19001,0	78789,5	Количество мероприятий, направленных на сохранение и развитие традиционной народной культуры составит 1890 ед.
2.1	Мероприятие 1.Обеспечение деятельности (оказание услуг) подведомственных учреждений	МУ «Управление культуры, спорта и молодёжной политики администрации Ирбейского района»	015	0801	0620004400	611	22255,2	19553,1	18888,3	60696,6	
2.2	Персональные выплаты, устанавливаемые в целях повышения оплаты труда молодым специалистам		015	0801	0620010310	611	120,8	0	0	120,8	
2.3	Мероприятие 2. Субсидия на повышение размеров оплаты труда работников учреждений культуры		015	0801	0620010490	611	16566,6	0	0	16566,6	
2.4	Иные цели: Приобретение основных средств	МУ «Управление культуры, спорта и молодёжной политики администрации Ирбейского района»	015	0801	0620004400	612	10,8	111,5	107,7	230,0	
	Приобретение методической литературы по народным ремёслам		015	0801	0620004400	612	1,0	1,0	1,0	3,0	
	Участие в ежегодном фестивале народного творчества		015	0801	0620004400	612	4,0	4,0	4,0	12,0	
	Содействие развитию налогового потенциала		015	0801	06200S7450	612	271,4	-	-	271,4	
	Содействие развитию налогового потенциала	Финансовое управление администрации Ирбейского района	991	0801	06200S7450	540	50,0	-	-	50,0	

	Субсидия на обеспечение и развитие материально-технической базы домов культуры в населённых пунктах с числом жителей до 50 тысяч человек	Финансовое управление администрации Ирбейского района	991	0801	06200L4670	521	364,1	0	0	364,1	
	Софинансирование к субсидии на обеспечение и развитие материально-технической базы домов культуры в населённых пунктах с числом жителей до 50 тысяч человек	Финансовое управление администрации Ирбейского района	991	0801	06200L4670	540	3,9	-	-	3,9	
	Создание (реконструкция) и капитальный ремонт культурно-досуговых учреждений в сельской местности	МУ «Управление культуры, спорта и молодёжной политики администрации Ирбейского района»	015	0801	062A174840	612	376,9	-	-	376,9	
	Софинансирование к субсидии Создание (реконструкция) и капитальный ремонт культурно-досуговых учреждений в сельской местности	МУ «Управление культуры, спорта и молодёжной политики администрации Ирбейского района»	015	0801	062A174840	612	94,2	-	-	94,2	
3	Задача 3. Организация и проведение культурных событий						0	0	0	0	
	Итого по подпрограмме		015	0801	0620000000	X	40118,9	19669,6	19001,0	78789,5	

Приложение 5
к постановлению администрации
Ирбейского района
от 04.10.2019 № 822-пг

Приложение 2
к подпрограмме «Обеспечение условий реализации муниципальной программы и прочие мероприятия», реализуемой в рамках муниципальной программы «Развитие культуры Ирбейского района»

Перечень мероприятий подпрограммы
«Обеспечение условий реализации муниципальной программы и прочие мероприятия»

№ п/п	Цели, задачи, мероприятия подпрограммы	ГРБС	Код бюджетной классификации				Расходы по годам реализации программы (тыс. руб.)				Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание) от реализации подпрограммного мероприятия (в том числе в натуральном выражении)
			ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	очередной финансовый год	1-й год планового периода	2-й год планового периода	итого на очередной финансовый год и плановый период	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Цель: Создание условий для устойчивого развития отрасли «культура»											
1	Задача 1 подпрограммы: Внедрение информационно-коммуникационных технологий в отрасли «культура, развитие информационных ресурсов»										Доля библиотек, подключённых к сети Интернет, в общем количестве общедоступных библиотек возрастёт с 72,7% (2019 г.) до 80% (2021 г.)
2	Задача 2 подпрограммы: Развитие инфраструктуры отрасли «культура»										Количество специалистов, повысивших квалификацию, прошедших переподготовку, обученных на семинарах и других мероприятиях составит 23 чел.
3	Задача 3 подпрограммы. Создание условий для эффективного, ответственного и прозрачного управления финансовыми ресурсами в рамках выполнения установленных функций и полномочий	МУ «Управление культуры, спорта и молодёжной политики администрации Ирбейского района»	015	0804	0630000000		25861,1	17065,0	16485,0	59411,1	Соблюдение сроков представления главным распорядителем годовой бюджетной отчётности составит 5 баллов
3.1	Обеспечение деятельности (оказание услуг) подведомственных учреждений	МУ «Управление культуры, спорта и молодёжной политики администрации Ирбейского района»	015	0804			23670,3	15214,0	14697,0	53581,3	Обеспечение реализации муниципальной программы на 100%
3.1.1	Расходы на выплаты персоналу казённых учреждений		015	0804	0630004510	110	17145,0	15041,0	14530,0	46716,0	
3.1.2	Выплаты, обеспечивающие уровень заработной платы работников бюджетной сферы не ниже размера минимальной заработной платы		015	0804	0630010210	110	6312,3	-	-	6312,3	
	Средства на повышение с 1 октября 2019 на 4,3 процента заработной платы работникам бюджетной сферы		015	0804	0630010380	110	27,5	-	-	27,5	
3.1.3	Иные закупки товаров, работ и услуг для обеспечения муниципальных нужд		015	0804	0630004510	240, 830, 850	185,5	173,0	167,0	525,5	
3.2	Руководство и управление в сфере установленных функций органов местного самоуправления	МУ «Управление культуры, спорта и молодёжной политики администрации Ирбейского района»	015	0804			2190,8	1851,0	1788,0	5829,8	
3.2.1	Расходы на выплаты персоналу государственных (муниципальных) органов		015	0804	0630004600	120	1615,3	1413,0	1365,0	4393,3	
3.2.2.	Повышение оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы		015	0804	0630010390	120	31,7	0	0	31,7	
3.2.2.	Средства на повышение с 1 октября 2019 на 4,3 процента заработной платы работникам бюджетной сферы		015	0804	0630010380	120	12,1	0	0	12,1	
3.2.4.	Иные закупки товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд		015	0804	0630004600	240, 850	531,7	438,0	423,0	1392,7	
	Итого по подпрограмме		015	0804	063000000		25861,1	17065,0	16485,0	59411,1	

АДМИНИСТРАЦИЯ
Ирбейского района Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.10.2019 с. Ирбейское № 831 -пг

О внесении изменений в постановление администрации Ирбейского района от 23.06.2011 № 613-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Ирбейского района, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, дошкольного образования и дополнительного образования детей»

Руководствуясь статьей 38 Устава Ирбейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Ирбейского района от 23.06.2011 № 613-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Ирбейского района, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, дошкольного образования и дополнительного образования детей» (далее - постановление) следующее изменение:

1.1. Раздел 4 приложения 1 к постановлению дополнить строкой следующего содержания:

Заведующий (начальник, директор) обособленного структурного подразделения (филиала), реализующую программу дошкольного образования	8126

».

1.2. Приложение 1 к постановлению дополнить разделом 5 следующего содержания:

« 5. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
2 квалификационный уровень	8126

».

2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы района по социальным вопросам и общественно-политической работе О.Н. Питомцеву.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.

Временно замещающий должность главы района **О.Н. Питомцева**

ИРБЕЙСКИЙ ВЕСТНИК
ОФИЦИАЛЬНОЕ ПЕЧАТНОЕ ИЗДАНИЕ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ИРБЕЙСКИЙ РАЙОН
Главный редактор – *Будилина Татьяна Викторовна*
Издатель (учредитель) - Администрация Ирбейского района Красноярского края
с. Ирбейское, пер. Красноармейский, 2
Газета распространяется бесплатно.
Отпечатано в ООО «Ачинская типография» по адресу: *г. Ачинск, ул. Шевченко, 2.* *Тел. 7-00-91.*
№ 26 от 23 ноября 2018 г. *Тир. 500 экз.*

АДМИНИСТРАЦИЯ
Ирбейского района Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.10.2019 с. Ирбейское № 824-пг

Об утверждении средней рыночной стоимости 1 квадратного метра общей площади жилого помещения на территории Ирбейского района для улучшения жилищных условий отдельных категорий ветеранов, инвалидов и семей, имеющих детей-инвалидов, на 4 квартал 2019 года

В соответствии со статьей 7 Закона Красноярского края от 25.03.2010 № 10-4487 «О порядке обеспечения жильем отдельных категорий ветеранов, инвалидов и семей, имеющих детей-инвалидов, нуждающихся в улучшении жилищных условий», учитывая данные мониторинга рыночной стоимости одного квадратного метра общей площади жилья по Ирбейскому району Красноярского края, руководствуясь статьей 38 Устава Ирбейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить среднюю рыночную стоимость 1 квадратного метра общей площади жилого помещения на территории Ирбейского района для улучшения жилищных условий отдельных категорий ветеранов, инвалидов и семей, имеющих детей-инвалидов, на 4 квартал 2019 года в размере 30 234 (тридцать тысяч двести тридцать четыре) рубля 6 копеек.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы района по социальным вопросам и общественно-политической работе О.Н. Питомцеву.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.

Глава района **О.В. Леоненко**

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ
к постановлению администрации Ирбейского района

от «___» _____ 2019 № _____ -пг «Об утверждении средней рыночной стоимости 1 квадратного метра общей площади жилого помещения на территории Ирбейского района для улучшения жилищных условий отдельных категорий ветеранов, инвалидов и семей, имеющих детей-инвалидов, на 4 квартал 2019 года»

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель главы района по социальным вопросам и общественно-политической работе
«___» _____ 2019 г. О.Н. Питомцева

Руководитель финансового управления администрации Ирбейского района
«___» _____ 2019 г. Е.В. Грибкова

Руководитель управления социальной защиты населения администрации Ирбейского района
«___» _____ 2019 г. Л.Л. Исалева

Главный специалист по правовым вопросам отдела строительства и жилищно-коммунального хозяйства администрации Ирбейского района
«___» _____ 2019 г. Д.В. Штельма

АДМИНИСТРАЦИЯ
Ирбейского района Красноярского края
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
09.10.2019 с. Ирбейское № 838- пг

Об утверждении Порядка предоставления в 2019 году субсидий бюджетам муниципальных образований Ирбейского района на частичное финансирование (возмещение) расходов на повышение размеров оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы

В соответствии со статьей 6 Закона Красноярского края от 06.12.2018 № 6-2299 «О краевом бюджете на 2019 год и плановый период 2020 - 2021 годов», пунктом 7 решения Ирбейского районного Совета депутатов от 24.12.2018 № 30-199р «О районном бюджете на 2019 год и плановый период 2020-2021 годов», руководствуясь статьями 38, 42 Устава Ирбейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Порядок предоставления в 2019 году субсидий бюджетам муниципальных образований Ирбейского района на частичное финансирование (возмещение) расходов на повышение размеров оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы согласно приложению.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы района по оперативному управлению А.Н. Струкова.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.

Временно замещающий должность главы района **О.Н. Питомцева**

Приложение
к постановлению администрации Ирбейского района
от 09.10.2019 № 838-пг

Порядок предоставления в 2019 году субсидий бюджетам муниципальных образований Ирбейского района на частичное финансирование (возмещение) расходов на повышение размеров оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы

1. Порядок предоставления в 2019 году субсидий бюджетам муниципальных образований Ирбейского района на частичное финансирование (возмещение) расходов на повышение размеров оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы (далее - Порядок) устанавливает механизм предоставления субсидий бюджетам муниципальных образований Ирбейского района на частичное финансирование (возмещение) расходов на повышение размеров оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы с 1 октября 2019 года на 4,3 процента (далее - субсидии).

2. Для целей настоящего Порядка под отдельными категориями работников бюджетной сферы понимаются выборные должностные лица местного самоуправления, осуществляющие свои полномочия на постоянной основе, лица, замещающие иные муниципальные должности, муниципальные служащие, работники органов местного самоуправления, работники муниципальных учреждений, соответствующие следующим критериям:

работник не относится к категориям работников, увеличение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, предусматривающими мероприятия по повышению заработной платы;

работнику в 2019 году не предоставляется региональная выплата и (или) выплата, обеспечивающая уровень заработной платы работников бюджетной сферы не ниже размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда).

3. Главным распорядителем бюджетных средств, предусмотренных для предоставления субсидии, является финансовое управление администрации Ирбейского района (далее - финансовое управление).

Субсидии предоставляются бюджетам сельских поселений Ирбейского района (далее - муниципальные образования Ирбейского района).

4. Субсидии бюджетам муниципальных образований Ирбейского района предоставляются при условии наличия муниципальных правовых актов органов местного самоуправления муниципальных образований Ирбейского района, предусматривающих повышение с 1 октября 2019 года на 4,3 процента размеров денежного вознаграждения выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, должностных окладов муниципальных служащих, размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений, работников органов местного самоуправления.

5. Органы местного самоуправления муниципальных образований Ирбейского района в срок до 20 октября 2019 года нарочным или почтовым отправлением представляют в финансовое управление копии муниципальных правовых актов, указанных в пункте 4 Порядка, заверенные главой муниципального образования Ирбейского района или уполномоченным им лицом.

6. Финансовое управление в течение 3 рабочих дней со дня предоставления документов, указанных в пункте 5 Порядка, осуществляет их проверку на соответствие условию предоставления субсидий, установленному пунктом 4 Порядка, а также на соответствие требованию, установленному пунктом 5 Порядка.

В случае несоблюдения муниципальным образованием Ирбейского района условия предоставления субсидий, а также требования, установленного пунктом 5 Порядка, финансовое управление не позднее пятого рабочего дня со дня представления документов, указанных в пункте 5 Порядка, осуществляет их возврат муниципальному образованию Ирбейского района нарочным или почтовым отправлением.

7. Субсидии бюджетам муниципальных образований Ирбейского района перечисляются в срок до 31 декабря 2019 года при условии наличия муниципальных правовых актов органов местного самоуправления, предусматривающих повышение с 1 октября 2019 года на 4,3 процента размеров денежного вознаграждения выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, должностных окладов муниципальных служащих, размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений, работников органов местного самоуправления.

8. Органы местного самоуправления муниципальных образований Ирбейского района нарочным или электронным отправлением представляют в финансовое управление сведения о размере начисленной и выплаченной заработной платы за 2019 год, в части повышения с 1 октября 2019 года на 4,3 процента размеров оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы за счет средств субсидий, в срок до 15 января 2020 года по форме согласно приложению к Порядку.

9. Ответственность за целевое и эффективное использование субсидий, а также за достоверность представленных в финансовое управление сведений, указанных в пункте 8 Порядка, возлагается на органы местного самоуправления муниципальных образований Ирбейского района в соответствии с действующим законодательством.

Приложение
к Порядку предоставления в 2019 году субсидий бюджетам муниципальных образований Ирбейского района на частичное финансирование (возмещение) расходов на повышение размеров оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы

Сведения о размере начисленной и выплаченной заработной платы за 2019 год, в части повышения с 1 октября 2019 года на 4,3 процента размеров оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы

_____
(наименование муниципального образования Ирбейского района)

Поступило субсидий в бюджет муниципального образования Ирбейского района	Начислено заработной платы с учетом начислений на выплаты по оплате труда		Выплачено заработной платы с учетом начислений на выплаты по оплате труда		Примечание <1>
	всего	в том числе в части повышения размеров оплаты труда за счет средств субсидии	всего	в том числе в части повышения размеров оплаты труда за счет средств субсидии	
1	2	3	4	5	6

<1> В случаях если сумма по гр. 1 отлична от суммы по гр. 3 и (или) сумма гр. 2 отлична от суммы по гр. 4, следует указать причины отклонений

Руководитель органа местного самоуправления муниципальных образований Ирбейского района _____ _____
(подпись) (ФИО)

ФИО и телефон исполнителя